بازتاب

پاسخ آموزش‌وپرورش به گزارش «شرق»

وزارت آموزش‌وپرورش در واکنش به گزارش گروه اجتماعی روزنامه «شرق» با عنوان «اجازه، ما هنوز معلم نداریم» جوابیه‌ای را به دفتر روزنامه ارسال کرد. متن جوابیه به شرح زیر است:

مدیرمسئول محترم روزنامه شرق، با سلام و احترام؛ در پاسخ به مطلب مندرج در آن روزنامه با عنوان «اجازه، ما هنوز معلم نداریم» به تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ پاسخ مرکز برنامه‌ریزی و نیروی انسانی وزارت آموزش‌وپرورش را به استحضار می‌رساند: بررسی وضعیت نیروی انسانی و نیازسنجی آن، همه‌ساله در حوزه‌های آموزشی براساس شاخص‌های نسبت دانش‌آموز به گروه معلم و نسبت دانش‌آموز مشمول به کارکنان تخصصی (موضوع نامه شماره ۱۷۷۰۱۰ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۱۳ سازمان اداری و استخدامی کشور) و در حوزه پرورشی براساس قانون احیای معاونت پرورشی و تربیت بدنی در وزارت آموزش‌وپرورش مصوب سال ۱۳۸۵ هیئت وزیران محاسبه می‌شود. براساس این؛ هر سال قراردادی با عنوان تفاهم‌نامه توسعه سنواتی نیروی انسانی با ادارات کل آموزش‌وپرورش منعقد می‌شود که در آن نیاز به گروه معلم براساس شاخص‌های مذکور و برنامه هفتگی آموزشی مصوب شورای‌عالی آموزش‌وپرورش محاسبه و براساس نیروی انسانی شاغل و تأثیر پرسنل خروجی (ازجمله بازنشستگی، تقلیل ساعت آموزشی، تقلیل ساعت جانبازان و ایثارگران و معلولان و...) و نیروی انسانی ورودی (ازجمله فارغ‌التحصیلان دانشگاه فرهنگیان، جذب آزمون استخدامی ماده ۲۸ و سرباز معلم و...) وضعیت کمبود و مازاد نیروی انسانی تعیین می‌شود. همچنین با درنظرگرفتن تعداد دانش‌آموزان ورودی و همسو با سیاست‌های معاونان محترم آموزش و همچنین آمایش سرزمینی استان، تعداد کلاس مورد نیاز در هر استان پیش‌بینی می‌شود. این پیش‌بینی با هدف نیل به شاخص‌های مصوب از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و بهبود کیفیت آموزشی و براساس شرایط حاکم بر استان و با در نظر گرفتن وضعیت نیروی انسانی، فضای فیزیکی موجود و... صورت می‌گیرد. لازم به ذکر است در راستای اجرای منویات مقام معظم رهبری و سیاست‌های وزارت متبوع، امکان تشکیل و استمرار مدارس و کلاس‌های کمتر از پنج نفر دانش‌آموز در مناطق کمتر توسعه‌یافته، محروم و نقاط مرزی با صرفه‌جویی در مناطق پرتراکم شهری میسور بوده که این امر سبب جلوگیری از ترک تحصیل و پوشش حداکثری دانش‌آموزان لازم‌التعلیم به‌خصوص در مناطق محروم، کم‌برخوردار و مرزی شده است. علی‌ای‌حال براساس مصوبه ماده واحده جذب (۸۳۳) اولویت اصلی جذب و تأمین نیروی انسانی از طریق دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه شهید رجایی است؛ لیکن به دلیل کمبود امکانات و تجهیزات مورد نیاز در دانشگاه‌های مزبور بخشی از نیاز نیروی انسانی علاوه بر شیوه فوق‌الذکر از طریق برگزاری آزمون استخدامی دستگاه‌های اجرائی (جذب ماده ۲۸) تأمین می‌شود. همچنین با عنایت به مجوزهای اخذشده باقی نیاز از طریق: ♦ استفاده از ظرفیت غیرموظف شاغلین ♦ جذب سرباز معلم و طلاب وظیفه ♦ به‌کارگیری بازنشستگان موضوع تبصره ۲ قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان با موافقت سران قوا ♦ تدریس موظف عوامل اجرائی ♦ استفاده از دانشجویان دانشگاه فرهنگیان ورودی سال ۱۳۹۹ ♦ به‌کارگیری خرید خدمات آموزشی. قابل تأمین است که به جهت اجرای آن در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ اقدامات ذیل صورت گرفته است: ۱. جهت استفاده از ظرفیت پرسنل بازنشسته مکاتبه‌ای با امضای مقام عالی وزارت جهت استمرار مجوز به‌کارگیری تمام وقت در مقطع ابتدایی و ۱۶ ساعت در سایر دوره‌های تحصیلی انجام گرفته است که منجر به دریافت مجوز به‌کارگیری بازنشستگان به صورت ۲۴ ساعت در هفته در همه دوره‌های تحصیلی شده است. ۲. مطابق مفاد مندرج در بند ۲۱ راهکارهای تأمین و به‌کارگیری نیروی انسانی (بخش چهارم شیوه‌نامه ساماندهی نیروی انسانی سال تحصیلی جاری)، مدیران کل ادارت آموزش‌وپرورش استان‌ها می‌توانند از دانشجو معلمان سال سوم و چهارم دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه تربیت دبیری شهید رجایی به صورت غیرموظف در شهر محل تحصیل خود با تأیید دانشگاه مبنی بر عدم ایجاد اخلال در تحصیل آنها و با رعایت سایر ضوابط و مقررات بهره‌برداری کنند. ۳. وزارت آموزش‌وپرورش به منظور جبران کمبود نیروی انسانی مورد نیاز ذکرشده و به استناد ماده (۴۱) قانون الحاقی برخی از مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۰۴ مجلس شورای اسلامی، با هدف پوشش حداکثری دانش‌آموزان لازم‌التعلیم می‌تواند اقدام به به‌کارگیری نیروهای خرید خدمات آموزشی از مراکز و مؤسسات غیردولتی به‌عنوان یکی از روش‌های تأمین نیروی انسانی کند، با عنایت به سیاست‌های جذب نیروی انسانی و مفاد مندرج در مجوز استخدام دستگاه‌های اجرائی به شماره ۹۹۶۶۵ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۳ سازمان اداری و استخدامی به‌کارگیری نیروی خرید خدمات آموزشی و قرارداد کار معین جدید در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ مقدور نبوده و مطابق بخش‌نامه شماره ۷۰۰/۱۳۹۶۹۵ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۱ و ۷۰۰/۱۴۷۲۱۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۹ به‌کارگیری نیروهای خرید خدمات آموزشی شاغل در سنوات گذشته که شایستگی‌های عمومی و حرفه‌ای آنان احراز شده است، صرفا در استان‌هایی که کمبود نیروی انسانی آن پس از اقدام حداکثری تأمین نیرو برابر مفاد مندرج در شیوه‌نامه ساماندهی نیروی انسانی سال ۱۴۰۳-۱۴۰۲ مرتفع نشده است، در سقف سهمیه سال تحصیلی گذشته امکان‌پذیر است. علی‌ای‌حال با عنایت به اقدامات انجام‌شده نیروی انسانی مورد نیاز کلاس با یکی از راهکارهای عنوان‌شده در ابتدای سال تحصیلی تأمین شده است. خواهشمند است دستور فرمایید طبق قانون مطبوعات و رسانه‌ها نسبت به درج جوابیه این مرکز در همان صفحه و با همان قلم اقدام لازم صورت گیرد.

خبر

رصد ۲۴ ساعته مسائل حوزه سلامت در نوروز

ایسنا: بهرام عین‌اللهی، وزیر بهداشت، در نشست خبری طرح سلامت نوروزی همان‌طورکه در طول سال وظیفه تأمین سلامت مردم را داریم، در تعطیلات نیز ما باید بتوانیم هنگامی که مردم در استراحت و سفر هستند، سلامت آنها را تأمین کنیم و در همین راستا ما تشکیلاتی را برای نوروز به صورت جداگانه طراحی کردیم که از حوزه ستادی تا درمان و بهداشت، معاونان درمان و بهداشت و مسئول اورژانس کشور، مسئولیت اصلی را در کمیته سلامت نوروزی بر عهده دارند و همگام با آنها در همه دانشگاه‌های علوم پزشکی کمیته سلامت نوروزی ایجاد شده است که در این کمیته به صورت ۲۴ ساعته تمام مشکلاتی را که در حوزه سلامت در استان‌ها ایجاد می‌شود، رصد می‌کنند. عین‌اللهی افزود: همه بیمارستان‌ها، اورژانس‌ها، مراکز خدمات جامع شبانه‌روزی، مراکز پایش مراقبت‌های درمانی، مراکز هدایت عملیات بحران و مراکز هدایت عملیات اورژانس علاوه بر باقی ایام سال که فعالیت دارند، در ایام نوروز به صورت ویژه و ۲۴ ساعته فعال هستند و به صورت صوتی و تصویری در مراکز ارتباطاتی که در استان‌ها وجود دارد، موارد را رصد می‌کنند؛ مانند حادثه تروریستی کرمان که مرکز کرمان به‌سرعت اقدامات لازم را انجام داد، این فعالیت سریع و به‌موقع ناشی از رصدهای لحظه‌ای است؛ بنابراین این رصدها در ایام نوروز بیشتر است؛ به گونه‌ای که فعالیت شبانه‌روزی خواهد بود. وزیر بهداشت تأکید کرد: در مسائل مربوط به حوادث ترافیکی و مشکلاتی که ممکن است با توجه به افزایش وسایل نقلیه اتفاق بیفتد، هماهنگی برای انتقال مصدومان احتمالی انجام شده است. نکته مهم دیگر این است که در تعطیلات نوروزی تمام داروخانه‌های شبانه‌روزی باید فعال باشند و به‌هیچ‌وجه نباید تعطیل باشند و دارو و تجهیزات مورد نیاز به مقدار کافی برای آنها تأمین شده است. داروخانه‌های بیمارستانی نیز به صورت شبانه‌روزی مسئول تأمین داروهای مورد نیاز هستند.

در بیانیه شدیداللحن فعالان محیط زیست استان فارس اشاره شده؛

از امضای اجباری محیط‌بانان تا عددسازی در تعداد حیات وحش

زینب رحیمی

۴۲ تشکل مردم‌نهاد استان فارس در بیانیه‌ای، مدیرکل محیط زیست این استان را به باد انتقاد گرفتند و تأکید کردند که اخلاقا سکوت بر وقایع غیراصولی استان فارس را جایز نمی‌دانیم. فعالان شناخته‌شده استان فارس، مدیر محیط زیست این استان را به رویکرد تفرقه‌افکنانه بین انجمن‌های محیط‌زیستی و محیط‌بانان متهم کرده و از نبود شفافیت مالی و ارتباط غیرمعمول بین مدیر محیط زیست استان فارس با مدیران صنایع آلاینده انتقاد کردند. امضای اجباری از محیط‌بانان در حمایت از مدیرکل محیط زیست فارس، اجرای پروژه‌های فاقد مجوز ارزیابی محیط زیست، تعلل در ارتقای سطح حفاظتی برخی مناطق مهم استان فارس و عددسازی در تعداد حیات وحش از جمله معضلاتی است که فعالان محیط زیست فارس به آن اشاره کرده‌اند. این بیانیه با توضیحی درباره اهمیت محیط زیست استان فارس به عنوان بزرگ‌ترین استان واقع در محدوده زاگرس شروع شده و به این شرح است که «استان فارس از دیرباز و از بدو تأسیس سازمان شکاربانی و نهایتا شکل‌گیری سازمان حفاظت محیط زیست، در جایگاه پهناورترین استان حوزه زاگرس و دارای تنوع اقلیمی در مدارج استانی مهم به منظور اعمال مدیریت حفاظت همه‌جانبه، در متد حفاظتی سازمان حفاظت محیط زیست بوده است».

عطا پورشیرزاد گزینه درستی برای محیط زیست فارس نبود

نگارندگان این بیانیه با اشاره به اینکه استان فارس دارای کهن‌ترین سابقه مشارکت داوطلبانه مردم با سازمان حفاظت محیط زیست از ۴۶ سال پیش بوده است، چنین نوشته‌اند که «همواره بهترین گزینه‌های مدیریت سازمان محیط زیست در استان فارس منصوب می‌شده‌اند، از مدیریت استاد هوشنگ ضیایی پیش از انقلاب گرفته تا زنده‌یاد خسرو ده‌بزرگی که اخیرا از میان ما رفت و آسمانی شد به عنوان اولین مدیران کل بعد از انقلاب و مدیران خوش‌نامی چون هرمز محمودی‌راد، مرحوم سیدحسام حسینی، مرحوم حمزه ولوی و... همواره سازمان حفاظت محیط زیست کشور برای استان فارس بهترین مدیران خود را برگزیده است، اما در سال ۱۴۰۱ انتصاب آقای «عطا پورشیرزاد» به تصدی پست مدیر کل محیط زیست استان فارس، اما و اگرهای فراوانی را پیش‌روی دغدغه‌مندان محیط زیست فارس قرار داد که با نظر به سابقه او، این سؤال مطرح بود که آیا وی می‌تواند سکان خطیر محیط زیست فارس را به درستی در اختیار بگیرد و حرمت و منزلت و جایگاه متناسب با استان فرهنگی فارس را حفظ کند؟ که با گذر زمان دلهره‌ها نشان داد که پیچیدگی مسائل محیط زیست در فارس و انتظارات منطقی مردم، گواه از آن دارد که ایشان گزینه‌ای اصولی برای ناخدایی کشتی محیط زیست فارس نبود».

بی‌پروایی در نابودی منابع و منافع ملی

فعالان محیط زیست استان فارس در این بیانیه شدیداللحن به انتقاد از عملکرد مدیرکل محیط زیست فارس پرداخته و نوشته‌اند: «ضعیف‌بودن مدیریت محیط زیست کنونی فارس، بینش کوتاه او در قبال واقعیت‌های اجتماعی و عدم شناخت مناطق مختلف محیط زیست استان فارس، موجب بروز تصمیم‌گیری‌های شتاب‌زده و تبعیض‌آمیز آن هم در شرایطی بسیار شکننده شده و دستاوردهای مدیریت محیط زیست حدود ۵۰ساله موجود را به نازل‌ترین درجه از اعتبار رسانده است. از جمله برون‌دادهای آن، فاصله از شیوه مدیریت مردم‌مدار، بی‌اعتنایی به مطالبات منطقی جامعه فعالان محیط زیست، کاهش ظرفیت مدیریت و نهایتا سوق به بالاترین درجه ساختارشکنی و بی‌پروایی در اتلاف منابع و منافع ملی شده است».

بی‌توجهی به سرمایه‌های اجتماعی در حفظ محیط زیست فارس

در این بیانیه با اشاره به اهمیت نقش جوانان در کنشگری حوزه محیط زیست چنین آمده است: «ما بر این باوریم که برای ارتقای مدیریت متناسب با شرایط کنونی محیط زیست فارس، با تکیه بر ظرفیت‌های اجتماعی و سرمایه‌های ملّی کنشگر، نیاز بیش از پیش به تحقق همگرایی و انسجام سازمان‌یافته است. پیشگام این کنشگری، آحاد مردم و به‌ویژه نسل جوان در تشکل‌های غیردولتی محیط زیستی است که با نیروی خلاق و توان خردمندانه خود برای تحقق مشارکت مردمی در جایگاه توان‌افزایی به شیوه مدیریت پایدار محیط زیست تلاش می‌کند. تلاشی که با هدف ارتقای شیوه حفاظت مشارکتی در جهت نیل به کاهش مشکلات منابع پایه استان فارس و وطن عزیزمان با چشم‌انداز استیلا و گسترش حقوق محیط زیست پایدار اهتمام می‌ورزد».

مدیر محیط زیست فارس رویکرد پوپولیسمی دارد

نویسندگان این بیانیه با تأکید بر اینکه حفظ محیط زیست در گروی اتحاد و انسجام مردم میسر می‌شود، به رویکرد مدیر کل محیط زیست فارس انتقاد کرده و این‌طور نوشتند که «عدم معرفت کافی مدیریت فعلی سازمان محیط زیست فارس از سرمایه‌های اجتماعی و نادیده‌گرفتن نقش سازنده آنها در پیشبرد توان قانونی و حقوقی مدیریت حفاظت منابع پایه فارس موجب شده که با رویکرد پوپولیسمی و... مسائل و منافع ملی را به حاشیه ببرد، آن هم در برهه‌ای که کشور برای کاهش بحران‌های محیط زیست بیش از هر چیز به اتحاد و انسجام آحاد مردم با نیل به تشدید تلاش‌های داوطلبانه در سطح ملی نیاز مبرم دارد. لذا تشکل‌های محیط‌زیستی فارس با ارائه این بیانیه، ضمن اشاره اختصاری به پاره‌ای از مشکلات محیط‌زیستی و بحران متأثر از شیوه ناصحیح مدیریت محیط زیست استان فارس خواهان مطالبات قانونی خود از ریاست محترم سازمان حفاظت محیط زیست به منظور اصلاح امور و ارتقای شیوه مدیریت حفاظت محیط زیست استان است».

مهم‌ترین معضلات مدیریتی محیط زیست در استان فارس

در ادامه این بیانیه، مهم‌ترین معضلات ناشی از ضعف مدیریت محیط زیست استان فارس آمده که به این شرح است: «تعلل در ارتقای سطح حفاظتی برخی مناطق مهم شکارممنوع در استان فارس از جمله تنگ سرخ واقع در شمال غرب شیراز، کوه هوا و پاقلات در شهرستان لار و کوه روشن و کوه خم واقع در شهرستان‌های سرچهان و ارسنجان و همچنین منطقه شکار ممنوع بصیران در شهرستان اقلید. با توجه به اینکه پرونده مناطق موصوف چندین سال است که به شورای عالی حفاظت ارجاع شده است».

تشدید زمین‌خواری در پارک ملی بمو

همچنین با وجود از دست رفتن بخشی از اراضی پارک ملی بمو به‌ویژه بخش‌هایی از عرصه ۱۳هزارهکتاری شمال غرب آن و ساخت شهرک‌های مسکونی، تجاری، باغ‌شهرها و... در آن ناحیه و بی‌توجهی به اعمال مدیریت حفاظت بر باقی‌مانده عرصه و زیستگاه‌های موجود در آن بیوم ناحیه با برون‌داد تشدید زمین‌خواری‌های جدید در آن منطقه مهم و مورد وثوق جوامع محلی بخشی از این معضلات است.

اجرای پروژه‌های بدون مجوز و گزارش ارزیابی در فارس

رهاشدگی و کاهش نظارت مؤثر بر امور و وضعیت صنایع و معادن استان حتی در برخی از مناطق چهارگانه و مناطق تحت مدیریت اداره کل محیط زیست استان فارس، عدم نظارت دقیق و عدم کنترل پروژه‌های عمرانی در فارس با صدور مجوزهای فاقد ارزیابی محیط‌زیستی از جمله اجرای جاده و راه‌های غیرضروری در مناطق استراتژیک محیط زیست، نظیر ذخیره‌گاه زیست‌کره ارژن ـ پریشان و همچنین جاده میان‌جنگل فسا، ایجاد جاده‌های عشایری در منطقه استحفاظی برم فیروز و... از دیگر معضلات مدیریتی در محیط زیست استان فارس است.

ارتباط غیرمعمول با مدیران صنایع آلاینده

عدم شفافیت در هزینه‌کرد منابع مالی و کمک‌های مالی صنایع به محیط زیست، ارتباطات غیرمعمول با مدیران صنایع استان فارس از جمله صنایع آلاینده در سطح استان، حذف مدیران و نیروهای سازمانی دلسوز و متخصص و میدان‌دادن به کارکنانی که دارای سابقه تخلف هستند.

عددسازی در تعداد حیات وحش

تخلف عدیده در ارائه آمار سرشماری سُم‌داران در مناطق چهارگانه و پارک‌های ملی به ویژه پارک ملی بمو که در راستای دستاوردسازی اقدام به عددسازی کرده‌اند. ایجاد انشقاق و فاصله بین تشکل‌های محیط‌زیستی که مغایر با اهداف عالی سازمان محیط زیست و همچنین برخلاف قانون و رویه موجود در شرح وظایف معاونت آموزش سازمان است. عدم اجرای مدیریت صحیح پروژه بین‌المللی احیای تالاب بختگان و سایر تالاب‌های استان فارس، تلاش به منظور ایجاد شکاف و تنش بین تشکل‌های مردم‌نهاد و بدنه اداره کل در سطح استان فارس از جمله مواردی است که فعالان محیط زیست به آن اشاره کرده‌اند.

امضای اجباری از محیط‌بانان برای حمایت از مدیرکل فارس

روی‌آوردن به شوآف و برنامه‌های بی‌سابقه با استفاده غیرقانونی از منابع انسانی و مالی سازمان در مأموریت و مراجعه به شهرستان‌های فارس به منظور جلب امضای اجباری محیط‌بانان و کارکنان شهرستان‌های مختلف فارس در حمایت از مدیر کل. پرواضح است که ذکر تمامی کج‌روی‌ها و عدم مدیریت در استان فارس در این مقال نمی‌گنجد و اینها همه و همه حرفی است از هزاران درد که در عبارت آمده است.

فعالان محیط زیست استان فارس در بخش پایانی بیانیه این‌طور نوشته‌اند که «اینک ما فعالان و دلسوزان این آب و خاک در بخش محیط زیست استان فارس تاکنون با همکاری مستمر و ارائه راهنمایی‌های اصولی سعی در ارتقای کیفی شیوه مدیریت حفاظت از محیط زیست فارس را داشته و از این روی بر صدها بی‌تدبیری مدیریت فارس شکیبایی کرده و به منظور بهبود اوضاع محیط زیست مکررا دست همکاری به سوی آقای عطا پورشیرزاد مدیر کل محیط زیست استان دراز کرده‌ایم ولی با توجه به عدم شناخت کافی او از وضعیت محیط زیست و همچنین منابع انسانی داوطلب در این حوزه، شوربختانه هر بار به نحوی از انحا نادیده گرفته شده‌ایم. اکنون چشم‌پوشی بر ادامه روند مخرب مدیریت محیط زیست از نفس افتاده فارس را مغایر با اهداف قانونی خویش می‌دانیم و اخلاقا سکوت بر وقایع غیراصولی را جایز نمی‌دانیم. بنابراین مستدعی است ریاست محترم سازمان حفاظت محیط زیست با عنایت بیشتر به وضعیت بحران‌زای محیط زیست فارس که شوربختانه رتبه اول در تعرض به تنوع زیستی، تصرف زیستگاه‌های مناطق چهارگانه و مناطق آزاد، تشدید آلاینده‌ها به دلیل عدم نظارت جدی بر صنایع از جمله صنایع آلاینده در شهرستان‌های زرقان و مرودشت و... را دارد و به علاوه رتبه نخست در فرونشست و فروچاله در کشور را داراست، تمهیدات لازم را درخصوص اصلاح روش مدیریت ضعیف و غیراصولی کنونی و جایگزینی شیوه مدیریت متناسب با استانِ زیست‌پالای فارس و انتظارات مردم به ویژه فعالان و کنشگرانِ محیط زیست فارس مبذول فرمایند».

به گزارش «شرق» بیانیه پیش‌رو توسط ۴۲ تشکل مردم‌نهاد استان فارس تهیه و امضا شده است. اسامی این تشکل‌ها و نام مسئولان آنها منتشر و در اختیار روزنامه «شرق» نیز قرار گرفته است. بد نیست بدانید که انتقاد به عملکرد مدیر کل محیط زیست استان فارس با برکناری ناگهانی رئیس پارک ملی گلستان هم‌زمان شده است. از یک طرف فعالان محیط زیست فارس نارضایتی خود را از عطا پورشیرزاد مدیر کل محیط زیست این استان فریاد می‌کنند، از طرف دیگر تعدادی از کارشناسان و فعالان محیط زیست به عزل مهدی تیموری رئیس پارک ملی گلستان معترض‌اند و خواهان توضیح علی سلاجقه رئیس سازمان محیط زیست هستند که چرا این فرد را با وجود عملکرد قابل قبول از ریاست پارک برداشته است.

البته نارضایتی از عملکرد مدیران محیط زیست محدود به استان فارس نیست. چندی پیش برکناری محمودی مدیرکل وقت استان تهران هم با حاشیه‌هایی همراه بود. هرازچندگاهی از استان‌های مختلف صدای اعتراض فعالان و کارشناسان نسبت به عملکرد مدیران محیط زیست بلند می‌شود. ضمن اینکه تعدادی از مدیران با سابقه سازمان محیط زیست در سه سال گذشته کنار گذاشته شده‌اند.

خبر

طرح کاشت یک میلیارد درخت

ایرنا: طرح مردمی کاشت یک میلیارد درخت در اواخر سال ۱۴۰۱ با پیشنهاد سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری و با هدف توسعه منابع طبیعی و جنگلی ارائه و از آذرماه سال ۱۴۰۲ اجرای آن به‌طور رسمی آغاز شد. در اسناد اعلامی سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور احیای جنگل‌های موجود، توسعه متوسط سالانه حدود ۳۶۱ هزار هکتار، جنگل‌کاری و تولید حدود ۲۵۰ میلیون اصله نهال، ایجاد بوستان‌های جنگلی، توسعه زراعت چوب برای تأمین بخشی از نیاز چوبی کشور، کاهش گازهای گلخانه‌ای از طریق ترسیب کربن به میزان هر هکتار ۳۵ تن و جذب و کنترل گردوغبار به میزان هر هکتار ۲۱ تن اعلام شده است. همچنین افزایش سرانه جنگل از ۰.۱۷ هکتار به ۰.۱۹ هکتار، افزایش سطح پوشش درختی و جنگلی به میزان ۱.۴۴ میلیون هکتار و جلوگیری از تغییر اقلیم به‌عنوان دیگر اهداف و خروجی‌های مورد انتظار اجرای طرح در بازه زمانی چهارساله برشمرده شده است.

هزینه هر نهال ۷۵ هزار تومان

در ارزیابی اقتصادی اجرای این طرح، با توجه به برآوردهای انجام‌شده درباره مجموع هزینه عملیات تولید، کاشت، نگهداری و مراقبت از نهال‌های کاشته‌شده، هزینه‌های مدنظر به طور متوسط به ازای هر اصله نهال معادل ۷۵۰ هزار ریال است. با در نظر گرفتن ظرفیت‌های موجود در نهالستان‌های دولتی و بهره‌گیری از مشارکت اشخاص حقیقی و حقوقی و گروه‌های مردمی و جهادی در طرح نهضت تولید و کاشت یک میلیارد درخت در کشور سالانه ۲۵۰ میلیون اصله نهال و اجرای طرح در بخش دولتی به صورت امانی می‌توان هزینه‌های طرح را به میزان ۷۵ درصد کاهش داد؛ بنابراین با در نظر گرفتن موارد فوق در صورت تأمین کمک اعتباری دولت به میزان ۱۸۰ هزار ریال به ازای هر اصله نهال به صورت سالانه و در مجموع به میزان ۴۵ هزار میلیارد ریال در هر سال برنامه قابلیت اجرائی خواهد داشت که بخشی از هزینه‌ها در قالب موافقت‌نامه‌های اعتباری طرح‌های سازمان و بخشی دیگر با مشارکت جوامع محلی و خیرین تأمین شود. نکته درخورتوجه آن است که فارغ از دقت محاسبه اولیه انجام‌شده، اینکه بتوان تا ۷۵ درصد هزینه‌ها را با این روش‌ها کاهش داد؛ به‌ویژه اینکه تاکنون جزئیاتی از نحوه تأمین مالی از بخش‌های دولتی، خصوصی و عمومی اعم از جوامع محلی، خیرین گروه‌های جهادی و... منتشر نشده است، به نظر منطقی و شدنی نیست و نیازمند کار کارشناسی و مطالعات دقیق‌تر است. علاوه‌براین با فرض کاهش ۷۵ درصد هزینه‌ها، طرح به طور سالانه بدون محاسبه نرخ تورم و تغییرات آن حداقل نیازمند چهارهزارو ۵۰۰ میلیارد تومان است که ۲۸ درصد فراتر از کل بودجه سال ۱۴۰۱ سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری است. از طرفی براساس مصاحبه رئیس سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری در ۱۰ آذرماه ۱۴۰۲ در بودجه امسال ردیفی برای طرح مردمی کاشت یک میلیارد درخت در نظر گرفته شده که میزان آن ۲۳۷میلیاردو ۵۰۰ میلیون تومان بوده (حدود پنج درصد اعتبار برآوردی طرح)؛ بنابراین با توجه به بازه زمانی چهارساله‌ای که برای اجرای طرح ملحوظ شده، برآورد دقیق میزان منابع مالی مورد نیاز و نحوه تأمین آن از ضروریات ابتدایی طرح است. سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری برای اجرای طرح در سطح ملی، ستاد ملی طرح مردمی کاشت یک میلیارد درخت را ایجاد کرده است که دارای پنج کمیته علمی و شش کارگروه است. در این طرح سازمان‌های دیگری نیز به‌عنوان همکار شناخته شده‌اند؛ ازجمله وزارت نیرو، سازمان اوقاف و امور خیریه، وزارت آموزش‌وپرورش، نیروهای مسلح، تشکل‌های مردمی، شهرداری‌ها و فرمانداری‌ها، زارعین و صاحبان اراضی، بهره‌برداران معادن و کارخانجات صنعتی. ضمن آنکه قرار است از طریق تشکل‌های مردم‌نهاد بحث عملیات کاشت در اراضی ملی مستعد زراعت چوب نیز پیگیری شود.